



GÉNÉRER ET DÉVELOPPER DES INNOVATIONS DE RUPTURE AVEC C-K

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Cette formation a pour but de faire découvrir les grands principes de la méthode C-K et les enjeux de la conception innovante. Elle donnera les clés pour apprendre à générer des concepts radicalement nouveaux (produit, service, processus etc). Durant la formation, le stagiaire apprendra aussi à faire face aux enjeux organisationnels qu'impliquent de telles innovations au sein de l'entreprise.

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- **Déployer une méthode systématique et pratique pour générer des concepts en rupture**
- **Structurer un sujet d'innovation avec une représentation C-K**
- **Construire et évaluer un portefeuille de concepts innovants**
- **Identifier les bons arguments pour défendre son projet d'innovation de rupture**

PUBLIC VISÉ

Tout public

NIVEAU DE CONNAISSANCES PRÉALABLES REQUIS

Pas de prérequis

LA DURÉE DE FORMATION

2 jours de formation, soit l'équivalent de 14 heures de formation.

Un suivi de 3 heures de mentoring à répartir dans les 3 mois suivant la formation s'organisera ensuite.

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation peut être réalisée en **Présentiel**, **Distanciel** ou sous un format **Mixte**.

Des sessions d'enseignement théoriques et des mises en applications pratiques de concepts étudiées s'enchaîneront durant la formation pour s'assurer de la bonne compréhension et veiller à la montée en compétence du stagiaire sur les sujets traités. Le stagiaire pourra également poser des questions au formateur à n'importe quel moment de la formation. Plus précisément, chaque élément théorique nouveau apporté lors de la formation (concept, modèle, outil, vocabulaire) est introduit via les 3 phases suivantes (l'ordre peut varier) :

- "Accouchement" par les participants au travers de mise en situation et avec l'aide du formateur, puis reformulation par le formateur de l'élément nouveau (maïeutique)
- Manipulation de l'élément nouveau lors d'exercices sur des cas fictifs, afin de concentrer l'énergie des participants à assimiler l'élément nouveau
- Exercice de mise en pratique de l'élément nouveau dans le contexte de l'entreprise des participants.

Pour assurer la continuité pédagogique, un formateur référent est mis à disposition des participants pour répondre à leurs questions, avant, pendant et après chaque temps de formation.



Le nombre de participants à cette formation est limité à 12 par formation.

La formation peut être dispensée en Français ou en Anglais, en fonction du public.

Les supports de formation (manuels, supports informatiques etc.) et le matériel nécessaire à la formation seront fournis par FAB D.

Si la formation a lieu en présentiel, FAB D peut mettre à disposition une salle dans ses locaux (24 rue de l'est, 75020 Paris), sous réserve de disponibilité. Cette salle de 50m² accueille jusqu'à 30 personnes assises et est accessible aux personnes à mobilité réduite.

A défaut, la formation peut se dérouler dans une salle chez le commanditaire, ou bien dans une salle tierce, louée pour l'occasion, au frais du commanditaire.

CONTENU DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

JOUR 1

Matinée

- Accueil des participants, tour de table des attentes et partage des objectifs de la formation
- Introduction : Qu'est ce que C-K ? Pourquoi en a-t-on besoin ? Discussion autour d'un premier exemple, découverte d'une représentation C-K.
- Conception traditionnelle et conception innovante : quelles différences ? Introduction de la notion d'identité de l'objet. Echange avec les participants : comment se manifeste cette distinction dans votre entreprise ?

Après-midi

- Construction d'un diagramme C-K étape par étape pour générer des innovations de rupture, sur un exemple de produit ou service fictif : 1. Construction de l'identité, 2. Génération de nouveaux concepts de manière systématique, 3. Identification de connaissances inspirantes pour stimuler la génération, 4. génération de nouveaux concepts sur la base de connaissances nouvelles, 5. Construction d'espace de conception pour passer à l'action.
- Présentation et échanges autour d'exemples réels d'application de la méthode C-K
- Bilan collectif de la première journée

JOUR 2

Matinée

- Accueil des participants et co-construction d'une synthèse des éléments clés du jour 1
- Comment choisir / construire un portefeuille robuste d'espaces de conception (une aire de jeu restreinte dans laquelle générer des solutions). Mise en application des outils sur l'exemple mobilisé la veille
- Comment construire l'adhésion de l'entreprise autour d'un projet d'innovation ? Partage d'outils et de bonnes pratiques. Echange et enrichissement avec les participants

Après-midi

- Mise en application des premières étapes de la méthode C-K sur un sujet réel de l'entreprise, en sous groupe.
- Conclusion et bilan collectif de la formation



L'ENCADREMENT DE L'ACTION DE FORMATION

La formation est dispensée par des formateurs FAB D qui ont acquis des compétences d'ordre technique, théorique mais aussi pédagogique, issues d'une expertise professionnelle et académique.

LES MOYENS D'ÉVALUATION MISE EN ŒUVRE ET SUIVI

Durant la formation, il sera remis aux stagiaires :

- **la liste d'émargement à la demi-journée**
- **l'attestation de fin de formation** et/ ou **certificat de réalisation** validant la participation à la formation
- **l'évaluation de fin de formation** en fonction des objectifs prédéfinis, par les employeurs et par l'organisme lui-même

MODALITÉS D'INSCRIPTION ET DÉLAI D'ACCÈS À NOTRE FORMATION :

Afin de vous inscrire à notre formation, merci de nous contacter 15 jours avant le début de la formation à training@wearestim.com.

Une fois votre inscription validée, nous vous adresserons une convention de formation et une convocation avant le début de la formation.

En cas de financement par un OPCO, merci de vérifier les délais de prise en charge avec votre OPCO. L'accord du financeur doit nous être parvenu avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La loi du 5 septembre 2018 pour la « liberté de choisir son avenir professionnel » a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Notre organisme tente de donner à tous les mêmes chances d'accéder ou de maintenir l'emploi.

Notre salle est accessible aux personnes à mobilité réduite et nous pouvons adapter certaines de nos modalités de formation, pour cela, nous étudierons ensemble vos besoins.

Pour toutes questions, merci de nous contacter à training@wearestim.com.

TARIF

Le prix de de la formation intra-entreprise est de 11 100€ HT.

Concernant le tarif des formations inter-entreprises, merci de nous contacter pour toute précision.



CONTACT

Contactez nous à training@wearestim.com.